



CENTRE NATIONAL  
DE LA FORMATION

FRH.16

## RPS et CSSCT/CSE : actions et prévention

Référence :

Durée conseillée :

**2 jours**

Tarif en inter-entreprise :

[nous contacter](#)

Tarif en intra-entreprise :

**1350 € HT/ jour / groupe**

<https://www.cnfce.com/formation-rps-et-chsct-actions-et-prevention>

## Formation RPS et CSE/CSSCT : Actions et prévention des risques

**A quoi correspondent des risques psychosociaux (RPS) ?** Comment prévenir les RPS au travail ? Quel rôle ont les membres du CSE (anciennement CHSCT) dans la mise en place d'actions de préventions ? Les **risques psychosociaux** correspondent, selon l'INRS, "à des situations de travail où sont présents, combinés ou non" : du stress, des violences internes ou externes à l'entreprise comme du harcèlement moral, sexuel, des menaces ou des agressions. La mise en place d'actions de prévention est donc nécessaire pour évaluer les différents risques et assurer un traitement en entreprise. Cette **formation RPS et CSE** (anciennement CHSCT dans le secteur privé) fera le point sur notions relatives aux risques psychosociaux et les actions de préventions à mettre en place pour garantir une bonne qualité de vie au travail.

NB : Le **CHSCT** sera remplacé par le **CSE** (comité social et économique) dans le secteur privé. Retrouvez nos formations CSE dans notre catalogue.

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre la notions de RPS en entreprise pour mieux les prévenir
- Evaluer les différents risques et assurer un traitement interne et externe
- Appréhender le rôle et les missions du CSSCT dans le cadre des RPS

# Programme

## Définitions des risques psychosociaux en entreprise

- Définir les termes : stress, souffrance, risque psycho-social'
- Est-ce un phénomène nouveau ?
- Comprendre l'impact des RPS sur la santé au travail et les salariés
- Quels sont les enjeux des RPS au travail ?
- Se représenter le principe de qualité de vie au travail

## Prendre connaissance du cadre réglementaire des RPS

- Evaluation de la nature et de l'étendue des risques pour l'employeur
- Appréhender les principes de prévention
- Organisation et rôle des acteurs de la prévention des risques au travail (Médecine du travail, employeur, CSSCT, CSE, RH, IRP, etc.)
- Les principales ressources

## CSSCT/CSE et RPS : appréhender le rôle des instances représentatives du personnel dans la prévention de ces risques

- Positionner la fonction CSSCT comme "le pilote" de la prévention des risques
- Appréhender le rôle et les missions du CSSCT dans le cadre de la prévention des risques
  - Auprès de l'employeur
  - Auprès des salariés
- Faire assurer la démarche de prévention
- Comprendre le cadre d'intervention des membres du CSSCT

## Mise au point sur la prévention et les moyens d'action du CSE/CSSCT

- Assimiler les dispositifs de prévention, d'alerte et de traitement
- Evaluer les indicateurs d'alerte et les signes avant-coureurs de RPS
- Mise au point sur le droit d'alerte et le droit de retrait du CSSCT
  - Les outils de la prévention
  - Le plan d'action
  - Le document unique
  - Le plan de prévention
  - Les rapports de la médecine ou des inspecteurs du travail

## **Analyse des conditions de travail et des risques (enquête, consultation, expertise, médiation)**

- Comment assurer la mise en place de procédures internes ?

## **Analyse des causes et des sources de risques psychosociaux**

- Identification des principales sources de RPS
  - RPS et régulation sociale de l'entreprise
  - L'organisation et les conditions de travail
  - Les comportements managériaux
- Savoir capitaliser sur les cas de RPS
  - Améliorer les systèmes de prévention RPS
  - Renforcer ou créer des éléments de veille
  - Créer de nouvelles actions préventives ou correctives
- Conséquences des RPS sur les organisations et leur enchaînement
  - Les enjeux financiers
  - Les enjeux sociaux
  - Les enjeux environnementaux

Programme daté du 07/06/2021



## **Public & prérequis**

### **Public cible**

- Membres du CSSCT
- Direction d'entreprise
- CSE

### **Pré-requis**

**Il est recommandé d'être membre du CHSCT pour suivre la formation RPS et CSSCT**



# Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques
- Etudes de cas
- Exercices pratiques
- Echanges interactifs
- Support de formation RPS et CSSCT

## Évaluation des acquis en fin de formation

