

Rentrée RH : place aux compétences !

Former aujourd'hui pour construire demain



Rentrée RH : remettre les compétences au cœur des priorités

La rentrée professionnelle ne consiste pas seulement à reprendre les projets laissés en suspens. Elle offre une occasion **stratégique** : vérifier que les **compétences** disponibles correspondent toujours aux **priorités de l'entreprise**.

👉 [Découvrir nos formations RH](#)

Évolution des métiers, nouveaux outils, transformations organisationnelles, attentes des collaborateurs... Les besoins peuvent avoir changé depuis le début de l'année.

Pour les DRH, Responsables Formation et Dirigeants, septembre est donc le bon moment pour remettre les **compétences au centre du dialogue** et passer rapidement de l'intention à l'action.

➔ Relancer les compétences sans disperser les efforts

1. Repartir des enjeux de l'entreprise

Avant de construire une liste de formations, identifiez les évolutions qui auront un impact réel sur l'activité : **nouveaux objectifs, changements réglementaires, transformation des outils, difficultés managériales ou compétences devenues critiques**.

La bonne question n'est pas seulement « **Quelles formations proposer ?** », mais « **Quelles compétences devons-nous renforcer pour atteindre nos priorités ?** ».

2. Écouter les besoins du terrain

Les managers et les équipes sont souvent les mieux placés pour repérer les écarts entre les compétences attendues et les situations réellement rencontrées.

Pour faire émerger les besoins prioritaires, quatre questions peuvent guider les échanges :

- Quelles missions deviennent plus complexes ?
- Sur quels sujets les équipes perdent-elles du temps ?
- Quelles difficultés reviennent régulièrement ?
- Quelles compétences seront nécessaires dans les prochains mois ?

3. Prioriser selon l'impact

Tous les besoins ne peuvent pas être traités simultanément. Nous vous recommandons de croiser trois critères : l'urgence, l'impact sur l'activité et le nombre de collaborateurs concernés.

Cette priorisation permet de concentrer les ressources sur les actions qui produiront les résultats les plus visibles : sécurisation des pratiques, gain d'efficacité, amélioration managériale ou adaptation à une évolution du métier.

Passez de la réflexion à l'action grâce à des formations adaptées à vos enjeux.

[Consulter les formations Management](#)

4. Donner du sens et de la visibilité

Une dynamique compétences ne repose pas uniquement sur un catalogue de formations. Les collaborateurs doivent comprendre pourquoi une action est proposée, ce qu'elle doit leur permettre de mieux réaliser et comment elle s'inscrit dans les priorités de l'entreprise.

Plus le lien entre **formation**, **travail** réel et **perspectives** professionnelles est explicite, plus l'**engagement** est solide.



Retrouvez toutes nos formations pour accompagner la montée en compétences de vos équipes.

[Voir le catalogue CNFCE](#)

L'info du mois

Entretien de parcours professionnel : ce qu'il faut anticiper pour octobre 2026

La réforme de l'entretien de parcours professionnel est déjà en vigueur. À compter du **1er octobre 2026**, **une nouvelle étape concerne les entreprises et branches disposant encore d'un accord antérieur sur la périodicité des entretiens**.

Les accords prévoyant une périodicité supérieure à quatre ans ne pourront plus s'appliquer sur ce point. Le rythme légal de référence est désormais fixé à un entretien tous les 4 ans.

➔ Notre conseil

Profitez de septembre pour vérifier votre calendrier, vos supports d'entretien et, si vous êtes concerné, la conformité de votre accord collectif.

[Comprendre la réforme](#)

Les 3 questions que les RH devraient se poser avant de construire leur plan de développement des compétences 2027

L'INFO RH DU MOIS

Les 3 questions que les RH devraient se poser avant de construire leur plan de développement des compétences 2027

Une rentrée stratégique pour préparer les compétences de demain.

01

Quelles compétences clés pour atteindre nos objectifs 2027 ?

Identifier les compétences stratégiques essentielles à notre performance.

02

Quels publics prioritaires pour un impact maximal ?

Cibler les équipes pour lesquelles la formation créera le plus de valeur.

03

Quels dispositifs et formats pour des apprentissages efficaces ?

Choisir les formats adaptés à vos enjeux (présentiel, distanciel, blended...) pour ancrer durablement les compétences.

Anticipez dès maintenant pour faire de 2027 une année de réussite pour vos équipes.

CNFCE
your success partner

[Découvrir la formation GEPP](#)

Vous préparez votre plan de développement des compétences 2027 ?

✳ **Bien plus qu'un catalogue de formations.**

Parce que vos contraintes géographiques et opérationnelles sont uniques, notre catalogue de plus de **2 000 formations** s'adapte à vos arbitrages.

Nos chargés de projets vous accompagnent pour planifier vos sessions selon le format le plus rentable et le plus adapté à vos directions métiers.

[Préparer vos formations 2027](#)

