



Présentiel, distanciel, réalité virtuelle : former autrement, mais utilement

À mi-année, les équipes RH, formation et direction doivent souvent composer avec une équation complexe : maintenir la dynamique compétences, respecter les contraintes opérationnelles et préparer la rentrée sans désorganiser l'activité.

Dans ce contexte, **“former autrement”** ne signifie pas multiplier les formats ou suivre une tendance. Cela consiste surtout à choisir la modalité la plus adaptée à l'objectif pédagogique, au public concerné et aux réalités de terrain.

Au CNFCE, nous accompagnons les entreprises avec deux formats principaux : le **présentiel** et le **distanciel**. Deux approches complémentaires, à mobiliser selon le niveau d'interaction, de pratique, d'encadrement ou de souplesse attendu.

3 questions à se poser avant de choisir un format.

Avant d'arbitrer entre présentiel, distanciel ou modalité immersive, quelques questions permettent de sécuriser le choix pédagogique :

- Quel objectif pédagogique vise-t-on : sensibiliser, entraîner, faire pratiquer, ancrer des réflexes ?
- Le public a-t-il besoin d'échanges, d'autonomie, de mises en situation ou d'un accompagnement rapproché ?
- Quelles contraintes terrain faut-il intégrer : disponibilité des équipes, sites concernés, niveau de risque, budget, délais ?

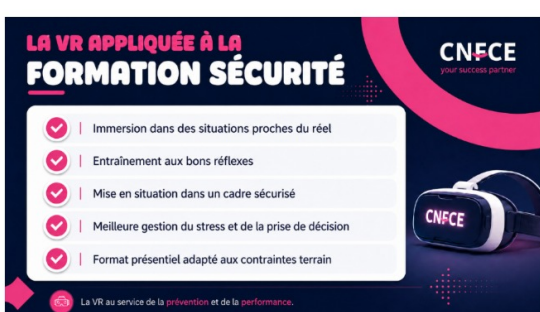
Quel format choisir ?

➔ Former autrement, aussi en présentiel : l'exemple de la **réalité virtuelle**

Certaines formations gagnent en efficacité lorsqu'elles placent les participants au plus près de situations concrètes, sans les exposer à un risque réel.

C'est le cas de nos formations en sécurité incendie et premiers secours intégrant la réalité virtuelle. Grâce à des mises en situation immersives, les participants peuvent s'entraîner à adopter les bons réflexes, gérer leur stress et prendre des décisions rapides dans un environnement encadré.

Pour les entreprises, cette approche permet de renforcer l'ancrage pédagogique tout en s'adaptant aux contraintes des locaux, des équipes et des situations de travail.



Découvrir la formation incendie en réalité virtuelle

Former autrement, **ce n'est donc pas opposer innovation et pragmatisme**. C'est construire des formations **plus adaptées** aux réalités des entreprises : parfois à distance, parfois en présentiel, parfois avec des outils immersifs lorsque l'**objectif pédagogique** le justifie.

En préparant ces choix dès l'été, vous gagnez en lisibilité pour la rentrée et vous renforcez l'impact réel de vos actions formation.

Vous préparez vos actions formation du second semestre ?



✳ Vos parcours managériaux et techniques sur-mesure

Parce que vos contraintes géographiques et opérationnelles sont uniques, notre catalogue de plus de **2 000 formations** s'adapte à vos arbitrages.

Nos chargés de projets vous accompagnent pour planifier vos sessions selon le format le plus rentable et le plus adapté à vos directions métiers.

Je contacte un chargé de projet

Pour prolonger votre réflexion sur les nouvelles pratiques professionnelles, **retrouvez nos derniers webinaires en replay.**

[Replay] Faire de l'IA un super assistant



Découvrez comment utiliser l'intelligence artificielle pour **gagner du temps, structurer vos idées et faciliter vos tâches quotidiennes**. Un replay concret pour transformer l'IA en véritable alliée professionnelle.

Regarder le replay

[Replay] Conduite du changement avec l'intelligence émotionnelle



Apprenez à mieux comprendre les réactions face au changement et à **accompagner vos équipes** avec davantage d'écoute et d'efficacité. Un replay pour mobiliser l'intelligence émotionnelle au service d'une **transformation durable**.

Regarder le replay

CNFCE

CNFCE - 42 rue Rouelle, 75015 Paris - France

SIRET 480 020 787 00067 - N° TVA intracommunautaire : FR 11480020787



[Conditions générales](#)

[Politique de confidentialité](#)

[Mentions légales](#)