



Bilan de mi-année : Adaptez votre stratégie aux évolutions du travail

À l'approche du second semestre 2026, les mutations technologiques et organisationnelles imposent de réels ajustements. Intégration de l'**Intelligence Artificielle**, besoin accru en **soft skills**...

Votre plan initial est-il toujours aligné avec vos réalités terrain ?

Faites le point en 3 questions clés :

- 1 Compétences IA** : Vos équipes exploitent-elles pleinement l'IA pour gagner en productivité au quotidien ?
- 2 Intelligence émotionnelle** : Vos managers sont-ils armés pour décoder les signaux faibles et accompagner les transformations ?
- 3 Optimisation budgétaire** : Vos budgets du second semestre sont-ils sécurisés et arbitrés sur vos priorités réelles ?

Faites votre Diagnostic

👉 Accéder au Dossier

🚀 Zoom sur : Le lancement du Passeport de compétences

Le gouvernement vient de franchir une nouvelle étape pour la sécurisation des parcours professionnels avec le lancement officiel du **Passeport de compétences**, un nouveau service public numérique destiné à tous les actifs.

Inscrit à l'origine dans la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel et renforcé par la loi pour le plein emploi de 2023, cet outil est né d'une initiative commune des organisations patronales et syndicales.

Ce qui change pour les actifs et les employeurs :

- ➔ **Une centralisation des parcours** : Il permet à chacun de matérialiser et de valoriser ses compétences, ses diplômes, ses formations suivies ainsi que ses expériences professionnelles tout au long de sa vie.
- ➔ **La reconnaissance du bénévolat** : Au-delà du cadre strictement professionnel, les compétences acquises lors d'engagements associatifs ou citoyens peuvent désormais y être intégrées.
- ➔ **Des données fiables et certifiées** : Les informations relatives aux formations garanties sont directement transmises par les organismes qui délivrent les diplômes et certifications, assurant une information fiable pour les futurs recruteurs.
- ➔ **Un contrôle total de l'utilisateur** : Intégré directement à la plateforme Mon compte formation, l'accès et le partage de ces données restent entièrement sous le contrôle du titulaire. Aucun tiers ne peut y intervenir sans son consentement préalable.

Le mot à retenir : Pour Jean-Pierre Farandou, ministre du Travail et des Solidarités, ce passeport constitue « une brique essentielle pour garantir l'employabilité à toutes et tous et faciliter l'accès au travail », tout en simplifiant le processus de recrutement pour les entreprises.

Un projet spécifique pour le second semestre ?



Bien plus qu'un catalogue de formations.

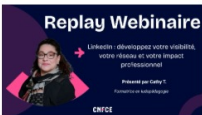
Découvrez plus de **2 000 formations** à notre catalogue pour accompagner votre performance en 2026.

Un projet spécifique ? Nos experts conçoivent pour vous des parcours **sur-mesure**, 100 % adaptés à votre réalité terrain et à vos contraintes opérationnelles.

Je contacte un chargé de projet

Nos webinaires en replay

[Replay] LinkedIn : développez votre visibilité, votre réseau et votre impact professionnel



Développez une stratégie claire pour faire de votre profil un **levier d'impact professionnel**. Notre experte **Cathy T.** vous donne toutes les clés pour optimiser votre visibilité, bâtir un réseau B2B qualifié et maîtriser les codes du personal branding.

Regarder le replay

[Replay] Identifier les RPS au sein de votre équipe



La santé mentale est un pilier de la **performance durable**. Dans ce webinar, **Tatiana R.** vous donne les clés pour détecter les signaux faibles et comprendre votre rôle de manager dans la prévention des risques psycho-sociaux.

Regarder le replay

CNFCE

CNFCE - 42 rue Rouelle, 75015 Paris - France

SIRET 480 026 787 00067 - N° TVA intracommunautaire : FR 11480626787



[Conditions générales](#)

[Politique de confidentialité](#)

[Mentions légales](#)