



Actu CNFCE Novembre

Profitez de nos deux derniers webinaire de l'année !

Inscription gratuite



Passeport prévention : 3 mois après, où en sommes-nous ?

Le 11.12.2025 à 11h15

📍 Passeport Prévention : 3 mois après, où en sommes-nous ?

Obligatoire depuis le 1er septembre 2025, le Passeport Prévention suscite encore de nombreuses interrogations. Trois mois après son entrée en vigueur, les entreprises se retrouvent face à des questions pratiques :

comment l'utiliser au quotidien, quelles obligations respecter immédiatement, et comment l'intégrer efficacement dans la politique de formation ?

En 45 minutes, notre expert vous explique

- 🎯 Quels enseignements tirer des premières semaines de mise en œuvre ?
- 🎯 Quelles difficultés rencontrent les entreprises et comment les surmonter ?
- 🎯 Quelles sont les bonnes pratiques pour sécuriser votre conformité ?

Le 11 décembre 2025 à 11h15, participez à notre **webinaire animé par Geoffrey M.**, consultant spécialisé en prévention des risques en entreprise.

📌 **Objectif : faire un point d'étape clair et opérationnel, répondre à vos questions et vous donner des repères concrets pour optimiser l'utilisation du Passeport Prévention dans votre organisation.**

[Je m'inscris](#)



Mettre en place une culture de gestion des incivilités

Le 18.12.2025 à 11h15

📍 Prévenir les incivilités pour sécuriser la performance des organisations

Les incivilités, qu'elles se traduisent par des agressions ou de simple manifestation d'agressivité, usent vos collaborateurs, affectent la relation client (ou usagers) et impactent l'atteinte de vos objectifs. Plus qu'un sujet de sûreté et de réponse judiciaire, c'est un véritable levier de management et de performance collective dont vous pouvez vous emparer.

En 45 minutes, notre expert vous explique

- 🎯 Les incivilités, de quoi parle-t-on ? Une approche moins sociologique et plus concrète
- 🎯 Pourquoi s'emparer du sujet ? quels sont les enjeux pour vos organisations ?
- 🎯 Quelles actions mettre en place ?

Le 18 décembre 2025 à 11h15, participez à notre **webinaire animé par Etienne I.**, consultant en ingénierie de la formation et prévention des risques, ancien colonel de Gendarmerie et ancien directeur de la prévention des incivilités de grandes entreprises de service.

📌 **Objectif : comprendre comment retourner un inconvenient en votre faveur.**

[Je m'inscris](#)

Le dossier du mois

Entretiens professionnels : ce que change la loi du 24 octobre

La nouvelle **loi du 24 octobre 2025** reconfigure l'**entretien professionnel**, renforce les obligations liées au **dialogue social** et propose un **nouveau cadre d'emploi pour les salariés expérimentés**.

Ce dossier vous aide à comprendre les **impacts concrets** pour votre organisation et à **ajuster vos processus RH** pour rester en conformité tout en favorisant la montée en compétences.

[Je découvre le dossier](#)

Le saviez-vous ?

54 % seulement des salariés suivaient une formation avant la réforme

Malgré l'entretien professionnel obligatoire tous les 2 ans, à peine **un salarié sur deux** accédait réellement à la formation.

Un paradoxe, puisque cet entretien est justement **conçu pour identifier et activer les besoins** en compétences.

Un écart qui a contribué à **repenser entièrement le rythme et les objectifs des entretiens professionnels** dans la réforme du 24 octobre 2025.

[En savoir plus](#)

Nos formations RH à ne pas manquer



Formation Entretien de parcours professionnel
FRH.74

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les impacts opérationnels de la réforme 2026
- Maîtriser la préparation et la conduite de l'entretien de parcours (mobilité, reconversion, VAE, fin de carrière, 45 ans +)
- Développer des techniques d'animation pour révéler les aspirations cachées
- Élaborer des plans d'action GEPP alignés sur la stratégie entreprise

[Je m'inscris](#)



Formation Piloter la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
FRH.53

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les concepts et outils clés de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Constituer des fiches métiers (répertoire des métiers)
- Mettre en place une GEPP et anticiper les besoins en matière de formation et de recrutement

[Je m'inscris](#)



Formation Dialogue social pour manager et RH
MNG.111

Objectifs pédagogiques

- Clarifier le rôle et le champ d'action de chaque IRP
- Sécuriser et améliorer ses pratiques managériales avec les IRP et ses collaborateurs mandatés
- Animer le dialogue social au sein de ses ou son équipe/s
- Établir de bonnes relations pour un dialogue social de qualité (fond et forme)

[Je m'inscris](#)



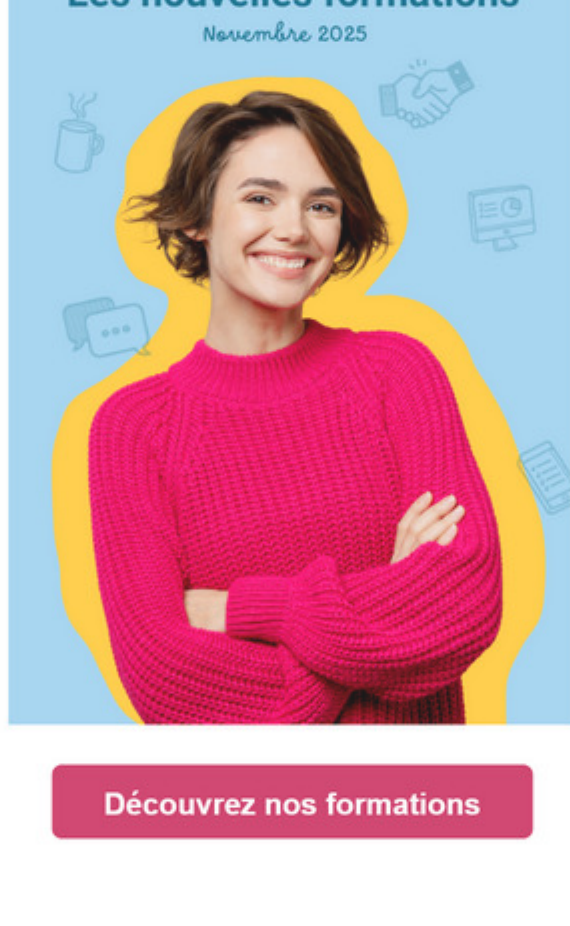
Formation Piloter la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
DRT.159

Objectifs pédagogiques

- Mieux connaître l'organisation et les possibles actions des élus du personnel au CSE pour harmoniser les relations sociales
- Maîtriser les règles juridiques pour sécuriser les pratiques RH et éviter tout risque
- Intégrer les points d'attention cruciaux dans les droits, moyens d'action et devoirs des représentants des salariés

[Je m'inscris](#)

Les dernières nouveautés au catalogue



Vous avez un **projet de formation** sur la fin d'année ?

Contactez-nous par mail à l'adresse suivante :

commercial@cnfce.com



Contactez nos conseillers formations

01 81 22 22 18 - info@cnfce.com



CNFCE - 42 rue Rouelle, 75015 Paris - France

SIRET 480 626 787 00067 - N° TVA intracommunautaire : FR

11480626787

[Conditions générales](#)

[Politique de confidentialité](#)

[Mentions légales](#)