

Flash info - Mars

Management au féminin : combattons les idées reçues !



Au programme de cette newsletter : un dossier spécial sur le **leadership féminin**, l'actualité du secteur de la formation, le portrait du mois, les formations thématiques au catalogue et bien plus encore...

Le dossier du mois

Leadership féminin : Comment combattre les stéréotypes ?



Malgré des avancées, les femmes leaders restent confrontées à des **stéréotypes** qui freinent leur reconnaissance. Ce dossier propose des clés pour comprendre ces freins et promouvoir un leadership plus inclusif.

Ana-Marina, formatrice contributrice de ce dossier, défend une vision du **leadership libérée** des clichés, en valorisant **l'authenticité** et la **diversité**. Un appel à repenser les codes, pour une **égalité** plus concrète dans les organisations.

[Je découvre le dossier](#)

Le saviez-vous ?

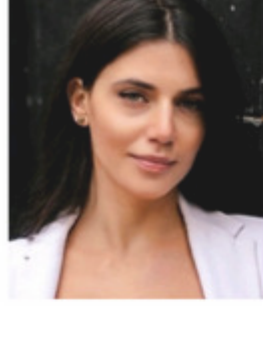
Lancement d'Agora : une nouvelle ère pour la formation professionnelle

Fin janvier, la Caisse des Dépôts et Consignations (CDC) a lancé **Agora**, une **nouvelle plateforme d'information pour la formation professionnelle**.

Ce site permet de centraliser les actualités et les données du secteur, facilitant ainsi l'accès et la compréhension pour tous les acteurs.

En renforçant la transparence, Agora vise à simplifier les tâches administratives et à améliorer le suivi des parcours des stagiaires.

Le portrait du mois



Ana-Marina D.S.

Avant de se consacrer pleinement à l'accompagnement, Ana-Marina a occupé le poste de Responsable recrutement et développement RH. Elle y a défini des stratégies de recrutement, renforcé la marque employeur et contribué à la fidélisation des talents.

Désormais coach certifiée et formatrice, elle accompagne les individus dans leur développement personnel (confiance en soi, gestion des émotions, transitions professionnelles) et les professionnels RH et managers dans la montée en compétences (recrutement, prévention des risques psychosociaux, harcèlement moral et aux VSS, posture managériale).

Nos formations sur cette thématique

Le management : une compétence universelle pour tous

Quel que soit votre profil, manager débutant ou expérimenté, développer ses compétences en management est essentiel pour fédérer une équipe, communiquer avec impact et piloter des projets efficacement. Nos formations en management généraliste s'adressent à tous les professionnels souhaitant renforcer leur leadership, adopter les bonnes pratiques et s'adapter aux enjeux actuels du management.

Découvrez nos top formations [en management](#) !



Management organisationnel

MNG.102

Maîtriser les fondamentaux du management organisationnel pour structurer une équipe et optimiser sa performance.

[En savoir plus](#)



Management stratégique

MNG.64

Apprendre à définir, piloter et ajuster une stratégie managériale pour atteindre les objectifs de l'entreprise.

[En savoir plus](#)



Management d'équipe

MNG.02

Développer ses compétences managériales pour encadrer, motiver et piloter efficacement une équipe.

[En savoir plus](#)



Management féminin

MNG.89

Valoriser son leadership et développer un management affirmé, adapté à son environnement professionnel.

[En savoir plus](#)

Le kit anti-stéréotypes !



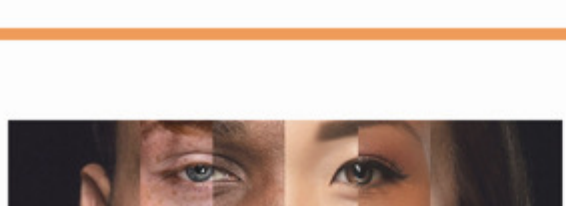
Biais cognitifs : Apprendre à se faire confiance

CDV.116



Recrutement, diversité et discrimination

FRH.24



Egalité professionnelle Hommes – Femmes

FRH.38

GIRL POWER MODE activée ! 🏰



Le mois de mars met les femmes à l'honneur, et nous souhaitons en profiter pour célébrer notre équipe, composée en majorité de talents féminins aux parcours variés. Portées par la passion et l'engagement, elles unissent leurs forces chaque jour pour vous offrir le meilleur de la formation.

Aujourd'hui, le CNFCE, c'est **80% de femmes** qui évoluent dans une entreprise respectant totalement le principe d'égalité homme/femme.

Parmi elles, **4 femmes occupent des postes de cadre**.

Nous remercions sincèrement toutes les femmes de notre équipe pour leur contribution précieuse qui font la force et le succès du CNFCE.