

Formation de Formateur - Ingénierie de la Formation - Tuteurs

La réforme de la formation

FRM.03

PUBLIC CONCERNÉ

- Responsables R.H.
- Responsables de formation
- Assistant(e)s de formation
- Responsables de service
- Formateurs

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Exposés théoriques des intervenants
- Étude de cas pratiques
- échanges d'expériences
- Apports de documents juridiques et de synthèse

FORMATION INTRA

Prix HT par Jour : 1290€
Durée conseillée : 1 jour

Participants : 12

FORMATION INTER

Prix HT par session : 510€
Durée : 1 jour
Dates des sessions :
23/09/2010 - 23/09/2010
16/12/2010 - 16/12/2010

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Maîtriser l'ensemble des éléments apportés par les nouvelles dispositions sur la formation
- En mesurer l'impact sur la gestion des RH formation
- Avoir une vision stratégique et financière
- Mettre en place une politique de formation stratégique

PRÉ-REQUIS

- Avoir animé plusieurs sessions de formation

PROGRAMME

• La réforme de la formation et les nouveaux dispositifs

Les grands principes de la réforme
Information et orientation tout au long de la vie :

- L'entretien professionnel et le bilan de compétence
- Le passeport formation
- La validation des acquis de l'expérience (VAE)

Le plan de formation

Trois catégories d'actions :

- L'adaptation au poste de travail
- L'évolution des emplois et le maintien dans le poste
- Le développement des compétences

Le droit individuel à la formation (DIF)

La création du DIF

- Les bénéficiaires
 - Les actions (durée, mise en œuvre, financement, rémunération, "transférabilité")
- La période et le contrat de professionnalisation
- Publics concernés, contrats, qualifications visées, mise en œuvre, périodes, durée, financement

CENTRE NATIONAL DE LA FORMATION - CONSEIL EN ENTREPRISE CNF - CE
38 RUE DES MATHURINS PARIS - AGENCE DE MARNE LA VALLEE : 01.64.21.09.94
Internet : www.cnfce.com E-mail : info@cnfce.com - FAX : 01.64.72.03.69

Les modes d'accès à la formation

- À l'initiative de l'employeur
- À l'initiative du salarié
- À l'initiative du salarié avec l'accord de l'employeur

Formation et temps de travail

Le financement des différents dispositifs

Les partenaires sociaux et les nouveaux dispositifs (consultation, information)

Les enjeux et les impacts de la réforme

Les outils à développer : communication – gestion – organisation

• Les OPCA

Rôle et fonctionnement des OPCA

- Collecte, utilisation des fonds (versements, droits, financement...)

Les OPCA et la réforme de la formation

- La prise en compte des nouveaux dispositifs et de leur financement

Les OPCA : un élément de la stratégie de formation